



NIEUWSBRIEF



Fusie gemeente West-Betuwe | Belangen ondernemers | Wordt uw stem gehoord

Waarom herindeling

De gemeenten hebben om de volgende redenen gekozen voor een herindeling:

1. Beter inspelen op de veranderende samenleving en bestuurlijke omgeving.
2. De leefbaarheid in de kleine kernen beter behouden en zo mogelijk versterken.
3. Hun bestuurlijke invloed binnen o.a. de regio Rivierenland en de provincie Gelderland vergroten.

Kenmerken en ambities

De kenmerken en ambities van de nieuwe gemeente West Betuwe zijn:

- Is een groene en agrarische gemeente in een mooie (cultuurhistorische) omgeving.
- Heeft 26 kernen, met elke een eigen identiteit en goede sociale cohesie.
- Is centraal gelegen, op een infrastructureel knooppunt.

Wordt uw stem gehoord

Met de slogan: 'Samen op weg, om groots te zijn in kleinschaligheid. Krachtig door dichtbij te blijven.', bundelen de gemeenten Geldermalsen, Neerijnen en Lingewaal hun krachten en kiezen zij vanaf 1 januari 2019 voor een gezamenlijke toekomst als één nieuwe gemeente. Maar waarom hebben deze gemeenten voor een herindeling gekozen en in hoeverre wordt uw stem als ondernemer daarin meegenomen?

Voor veel ondernemers zal het lastig zijn om hun mening en hun belangen goed onder de aandacht te krijgen. Voor de gemeente is het ondoenlijk om iedere ondernemer te spreken. Om te voorkomen dat uw stem verloren gaat, willen wij graag uw belangen vertegenwoordigen.

Uw belang

Als ondernemer wil je floreren met jouw idee, met jouw bedrijfsplan en jouw ondernemerschap. Dan is het mooi als daarvoor een omgeving is waarin je je passie met andere ondernemers kunt delen. Ook zie je graag dat er een omgeving is, waarin jouw belangen vertegenwoordigd worden. Dat kan binnen het kader van een ondernemersvereniging.

Wij dragen er zorg voor dat het ondernemersklimaat en de economische ontwikkeling van onze regio hoog op de agenda staan van de nieuwe gemeente. Mede door samen met de ondernemers collectief te kijken naar het ondernemersklimaat binnen ons dorp en de regio.



Speerpunten

Samen met de samenleving

- Benutten van kracht uit de samenleving.
- Lokale gemeenschap krijgt ruimte en vertrouwen om zelf initiatieven te ontplooien.

Energieneutraal in 2030

- Met de hele gemeenschap werken aan een duurzame omgeving.
- Doel in 2030: lokaal eventueel (of meer) energie opwekken als er gebruikt wordt.

Aantrekkelijk voor bedrijven

- Een gezonde lokale en regionale economie.
- Versterken en ontwikkelen van huidige bedrijventerreinen en plannen.

Dienstverlening dichtbij en op maat

- Persoonlijk contact staat voorop, maar ook digitale ondersteuning.
- Het verstrekken van publieksproducten, zoals paspoort, zo dichtbij mogelijk bij de burger.



Bidbook

De voorlopige strategische visie gaat in de komend tijd doorontwikkeld worden tot een definitieve strategische visie. De gemeente is in gesprek met betrokkenen om te kijken wat zij kunnen betekenen voor de betreffende kern of het buitengebied: welke kansen kunnen inwoners, ondernemers en (maatschappelijke) organisaties zelf grijpen? De resultaten van dit proces worden gebundeld in een zogenaamd 'bidbook'.

Het bidbook bevat het aanbod van initiatieven en de rol die verschillende betrokkenen daarin spelen. Wij, Ondernemers Vereniging Beesd, zijn uitgenodigd om in gesprek te gaan, om de belangen en de stemmen van de bedrijven en ondernemers te vertegenwoordigen en te laten horen.

Om tot een dialoog te komen die voor alle partijen de belangen dient, zullen wij onze aandacht richten op de speerpunten die de gemeente West-Betuwe heeft benoemd om haar visie en ambitie waar te maken.

Speerpunten gemeente West-Betuwe

In het kader links staan de vier speerpunten van de gemeente West-Betuwe. De speerpunten hebben wij vertaald naar thema's die voor ondernemers relevant kunnen zijn en waarover wij in gesprek willen gaan.

Samen met de samenleving

Om het ondernemersklimaat naar een hoger plan te tillen, moeten we waarde creëren. Waarde creëer je nooit alleen. Daarvoor heb je anderen nodig. Dat vraagt om:

1. Samenwerken tussen ondernemers onderling.
2. Samenwerken en kansen benutten met essentiële stakeholders, waaronder de overheid, het onderwijs, brancheorganisaties en maatschappelijke organisaties.
3. Samenwerken in de regio, om als gemeenten gezamenlijk een krachtige positie te verwerven. Door de kracht van de regio te benutten, vergroten we onze kansen en uniciteit ten opzichte van andere regio's en grote steden.

Samenwerking helpt om initiatieven te ontplooien, om gezamenlijk een antwoord te formuleren op trends en ontwikkelingen en om tot oplossingen te komen op het gebied van bijvoorbeeld arbeidsplaatsen, opleidingsplaatsen, gebiedsontwikkeling en infrastructuur.

Energieneutraal in 2030

Bedrijfsgebouwen met kantoorruimten dienen in 2023 minimaal het energielabel C te hebben. Naar schatting moet bij meer dan de helft van de kantoren in Nederland maatregelen genomen worden om aan deze verplichting te voldoen.

Als de ruimte niet aan de maatregel voldoet, mag deze niet worden verhuurd, gehuurd of gebruikt als kantoorruimte. Banken hebben aangegeven geen financiering te verstrekken voor kantoorpanden met een energielabel lager dan C. Bij bestaande of nieuwe huurovereenkomsten die in 2023 voortduren, kan de sanctie leiden tot sluiting van de kantoorruimte met schadeclaims van de huurder.

Er is overigens een positieve kant: een duurzaam gebouw heeft een positief effect op de total cost of ownership (TCO), omdat de kosten voor onderhoud en energie laag zijn.

Op dit speerpunt zijn er gedeelde belangen. Samenwerking op dit gebied, bijvoorbeeld gunstige financieringsmogelijkheden voor ondernemers verstrekt door de gemeente, helpt zowel de gemeente aan haar doelstelling als de ondernemer om zijn vastgoed te verduurzamen.

Aantrekkelijk voor bedrijven

De groeiverwachtingen en -potenties in de grootstedelijke gebieden in de Randstad zijn hoog voor de komende jaren. De hoge druk op beschikbare ruimte en de daarmee gepaard gaande hoge kosten voor huisvesting maken dat het lastig wordt om de groeipotenties waar te maken, waardoor bedrijven op zoek zullen gaan naar alternatieve locaties net buiten de Randstad. Dergelijke ontwikkelingen bieden kansen voor Beesd en omgeving mede omdat Beesd een enorm gunstige ligging heeft qua infrastructuur en beschikbare en goedkopere bedrijfsruimte tot haar beschikking heeft.

Wij gaan met de gemeente in gesprek hoe de aantrekkingskracht van ons dorp, onze

omgeving en onze gemeente op de kaart wordt gezet, om bovenstaande kansen te verzilveren. Het biedt kansen voor bedrijven en voor inwoners: werkgelegenheid, welvaart en welzijn.

Dienstverlening dichtbij en op maat

Een gunstig vestigingsbeleid, met 'one stop shopping' - één aanspreekpunt en alle diensten onder één dak - als uitgangspunt. Dat zou de gemeente West-Betuwe aan ondernemers moeten bieden. Denk onder andere aan:

1. De gemeente als facilitator en partner. Op dit moment ervaren ondernemers een overdaad aan regels die bovendien ingewikkeld zijn. Wij willen graag dat de gemeente een faciliterende rol op zich neemt. En ook: dat de gemeente beperkende regels voor ondernemers minimaliseert.
2. Inventariseren wat de behoeften zijn van gevestigde en nog nieuw aan te trekken ondernemingen. Op basis daarvan kan de gemeente West-Betuwe een gunstig vestigingsbeleid invoeren en realiseren. De onderliggende vraag is: 'Wat maakt West-Betuwe tot een aantrekkelijke vestigingsgemeente voor ondernemers? En wat willen we daarvoor doen?'
3. Verbeteren van de informatie van de gemeente en van ondernemersplatformen voor bestaande en potentiële ondernemers.

Uw inbreng

Graag vernemen wij of u onze hulp apprecieert en of u input heeft die wij mee kunnen nemen in onze gesprekken met de gemeente.

U kunt uw reactie richten aan Toos Spronk, Bestuurssecretaris, secretariaat@beesd.nu.

Samen werken wij aan een krachtig ondernemersklimaat!